

AVIS DE VACANCE DE POSTE  
LA DIRECTION ACTION SOCIALE ET  
SOLIDARITES  
RECRUTE  
UN RESPONSABLE DES FOYERS  
DE JEUNES TRAVAILLEURS (h/f)  
Cat A - Filière médico-sociale ou administrative

*Au sein de la direction Action Sociale et Solidarité, le Foyer des Jeunes Travailleurs de Granville s'articule autour de deux structures principales (Saint Nicolas et Le Roc) pour une capacité totale de 218 lits. Ces foyers accueillent des jeunes de 16 à 30 ans et visent à favoriser la socialisation, l'émancipation et l'entrée dans la vie active des jeunes hébergés, en partenariat avec les différents acteurs de la jeunesse.*

*Sous la responsabilité hiérarchique du directeur, le responsable des Foyers de Jeunes Travailleurs (H/F) dirige une équipe pluri-disciplinaire composée de 30 agents.*

**MISSIONS :**

---

- Élaborer le projet d'établissement, conduire et évaluer à sa mise en œuvre
- Contribuer à la mise en œuvre du projet socio-éducatif en lien avec la CAF et le Conseil Départemental
- Développer les projets : repérer les besoins, améliorer la qualité de l'accueil et de l'accompagnement individuel des résidents, veiller à leur bien-être au sein de la structure, répondre aux appels à projets
- Manager une équipe pluri-disciplinaire en lien avec les encadrants de proximité (administration, animation socio-éducatif, veilleurs de nuit, entretien des locaux), gérer les ressources humaines
- Assurer la gestion administrative et financière de l'établissement
- Participer à l'élaboration et à la gestion du budget
- Assurer l'organisation logistique du FJT et participer au suivi de la maintenance courante du bâtiment
- Mettre en œuvre toute recommandation relative à la sécurité du site, des biens et des personnes

**PROFIL :**

---

- Diplôme dans le secteur social ou médico-social (Diplôme de niveau II exigé)
- Connaissance des publics jeunes et de l'Aide Sociale à l'Enfance
- Maîtrise du cadre législatif des Établissements Sociaux et Médico-Sociaux (outils de la Loi 2002-2)
- Connaissances des collectivités territoriales
- Connaissance du contexte géographique, socio-économique et culturel local.
- Capacité managériale confirmée, anticipation et gestion des conflits.
- Maîtrise de la gestion de projets et de la conduite du changement
- Capacité à travailler en partenariat et transversalité.

**CONDITIONS :**

---

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle (CDD de 3 ans renouvelable)
- Poste à temps complet, à pourvoir à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2023
- Contrainte particulière : astreintes de direction (nuits et week-ends)

Renseignements : M. SUTEAU, Directeur, [alexandre.suteau@ville-granville.fr](mailto:alexandre.suteau@ville-granville.fr)

***Un premier jury de recrutement sera programmé le mardi 7 novembre 2023***

Les candidatures sont à adresser au Service Ressources humaines au plus tard le jeudi 2 novembre par mail : [recrutement@ville-granville.fr](mailto:recrutement@ville-granville.fr) ou par courrier : Cours Jonville – 50400 GRANVILLE